

PORADNIK DLA MŚP



Zmiany w Kodeksie pracy

20 stycznia 2025 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedstawiło długo oczekiwany projekt nowelizacji Kodeksu pracy, który wprowadza szereg zmian mających na celu przeciwdziałanie mobbingowi w miejscu pracy. Propozycja ta, będąca odpowiedzią na rosnącą skalę problemu, jest ambitnym krokiem w stronę zwiększenia ochrony pracowników, ale równocześnie może stanowić nowe wyzwania interpretacyjne i operacyjne dla pracodawców.



MAJA OSTROWSKA

ekspertka w Grafton Recruitment, trenerka i mentorka w zakresie zapobiegania przemocy w miejscu pracy

Dlaczego zmiany są konieczne?

Według przedstawionych przez MRPiPS danych niemal połowa pracowników w Polsce deklaruje, że doświadczyła zachowań o charakterze mobbingowym. Obecne przepisy – obowiązujące od 2004 r. – okazują się niewystarczające. Zmieniające się środowisko pracy, miks pokoleń, różnorodność, zmiany w sposobie postrzegania zachowań, a także wpływ pracy zdalnej, powodują, że dotychczasowa definicja mobbingu jest nieadekwatna. Projekt ustawy zwiększający ochronę pracowników trafił do konsultacji społecznych.

Nowa definicja mobbingu

– krok w stronę konkretów czy pole do nadinterpretacji?

Projekt zakłada modyfikację definicji mobbingu – ma uczynić ją bardziej zrozumiałą i pojemniejszą. Zniesiony ma zostać obowiązek spełnienia kilku przesłanek jednocześnie, a kluczowym elementem ma być uporczywość i powtarzalność nękania. Pozytywna jest również propozycja rezygnacji z przesłanki długotrwałości działania mobbingu, która obecnie powoduje rozbieżności zarówno w interpretacji, jak i w samym orzecznictwie sądowym.

Nieprecyzyjne pojęcia, użyte w projekcie są potencjalnym źródłem sporów interpretacyjnych. Przykładowo: jaka jest różnica między nękaniami powtarzalnymi, a nawracającym, czy też jak rozumieć powinniśmy „stałe” przeciwdziałanie, do którego zobowiązani mają być pracodawcy? Co więcej, uwzględnienie subiektywnych odczuć pracownika może być obciążeniem narzędziem – zwiększa ono szansę na zauważenie przypad-

ków mobbingu, ale równocześnie może rodzić ryzyko nadużyć w sytuacjach, w których różnica zdań niekoniecznie wynika z celowego działania.

Nowe obowiązki dla pracodawców – proaktywność zamiast reakcji

Największą zmianą jest rozszerzenie odpowiedzialności pracodawców o obowiązek działań prewencyjnych, edukacyjnych oraz naprawczych. Poza dotychczasowymi wyrokami sądowymi i dobrymi praktykami pojawiają się konkretne wytyczne, których brakowało. W praktyce wprowadzenie nowych przepisów oznaczałoby konieczność tworzenia przez przedsiębiorstwa polityk antymobbingowych, prowadzenia regularnych szkoleń dla pracowników, budowania systemów monitorowania i wczesnego wykrywania sytuacji problematycznych czy zapewnienia ofiarom mobbingu pomocy psychologicznej i prawnej. Wprowadzenie obowiązku działań naprawczych, w tym wspierania pracowników po doświadczeniu mobbingu, jest dużą zmianą jakościową, ale może okazać się wyzwaniem szczególnie dla mniejszych firm. Duże korporacje często mają już odpowiednie struktury wsparcia, podczas gdy dla małych i średnich przedsiębiorstw nowelizacja może oznaczać dodatkowe koszty i konieczność reorganizacji.

Ochrona interesu przedsiębiorców

W proponowanych zapisach Kodeksu pracy pracodawca będzie miał możliwość uniknięcia od-

powiedzialności za wystąpienie mobbingu, jeżeli udowodni, że prowadził skuteczne działania mające na celu prewencję takich zdarzeń. Ma to szansę ograniczyć dotychczasową tendencję do podejmowania działań reaktywnych zamiast prewencyjnych, i doprowadzić do wprowadzenia ustrukturyzowanych działań proaktywnych. Realizacja obowiązku działań naprawczych i udzielanie wsparcia ofiarom ma szansę przyczynić się do wzrostu zaufania wobec pracodawcy oraz poczucia sprawiedliwości i bezpieczeństwa pracownika, co będzie miało pozytywny wpływ na całą organizację. W dłuższej perspektywie działania te mogą przynieść korzyści w postaci większej lojalności pracowników, zmniejszenia rotacji oraz poprawy efektywności pracy. Dla wielu firm będzie to okazja do przeprowadzenia kompleksowej rewizji swoich praktyk HR, co może stać się kluczowym elementem ich przewagi konkurencyjnej na rynku pracy.

Zwiększona kwota odszkodowania: realna pomoc czy nowe problemy?

Wprowadzenie minimalnej kwoty odszkodowania w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia pracownika jest kolejnym istotnym elementem projektu. Choć jest to zdecydowana sankcja dla pracodawców, to warto zadać pytanie, czy nie będzie prowadzić do nadużyć, jak również utrudnienia procesów sądowych. Wizja uzyskania wysokiego odszkodowania może być źródłem zwiększonej

liczby pozwów. Oczywiście takie sytuacje mogą być incydentalne, jednak warto wziąć takie ryzyko pod uwagę.

Czy zmiany obejmą wszystkich pracowników?

Choć projekt nowelizacji dotyczy Kodeksu pracy, warto podkreślić, że ochroną przed mobbingiem nie będą objęte niektóre grupy zawodowe, m.in. osoby samozatrudnione czy zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych. Spora grupa pracowników obecnych na rynku może przez to nie być chroniona, wylania się luka prawna, którą również warto wypełnić.

Krok w dobrą stronę, ale nie koniec drogi

Nowelizacja przepisów dotyczących mobbingu to zdecydowanie pozytywny sygnał dla pracowników, ale także duże wyzwanie organizacyjne dla pracodawców. Ostateczny kształt ustawy będzie kluczowy, szczególnie w kontekście precyzyjnego określenia obowiązków i minimalizacji ryzyka nadinterpretacji. Edukacja, szkolenia i transparentna komunikacja wewnętrzna staną się niezbędne do skutecznego wdrożenia zmian.

W obliczu dynamicznie zmieniającego się rynku pracy zrozumienie, że prewencja w zakresie zachowań mobbingowych to inwestycja w dobrostan pracowników i kulturę organizacyjną, będzie miało kluczowe znaczenie dla sukcesu tych zmian.

CO CZEKA PRACODAWCÓW I PRACOWNIKÓW?

Rok 2025 przynosi istotne zmiany w przepisach dotyczących rynku pracy, które wpłyną zarówno na przedsiębiorców, jak i pracowników. Wśród najważniejszych regulacji znajdują się m.in. rewolucja w składce zdrowotnej, zmiany w dofinansowaniach PFRON, aktualizacja Polskiej Klasyfikacji Działalności, dodatkowy urlop macierzyński dla rodziców wcześniaków, wzrost wynagrodzenia minimalnego oraz nowy dzień wolny – Wigilia.

ŁUKASZ KOSZCZOŁ
prezes Job Impulse

Wzrost wynagrodzenia minimalnego

Od 1 stycznia 2025 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 4666 zł brutto miesięcznie, co oznacza wzrost o 366 zł w porównaniu z drugim półroczem 2024 r. Minimalne wynagrodzenie obejmuje nie tylko podstawową pensję, ale także premie i nagrody. Nie wliczają się do niego m.in. dodatki stażowe, wynagrodzenie za pracę w porze nocnej czy odprawy emerytalne.

Niższa składka zdrowotna

Od 1 stycznia 2025 roku minimalna miesięczna składka zdrowotna dla przedsiębiorców to 314,96 zł. Jest to efekt obniżenia minimalnej pod-

stawy wymiaru składki do 75 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego na początku roku składkowego. W tym roku wynosi ono obecnie 4666 zł, więc 75 proc. tej kwoty to 3499,50 zł, a 9 proc. z tej wartości daje właśnie 314,96 zł.

Również od 1 stycznia 2025 r. przychody ze sprzedaży środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych nie są uwzględniane w podstawie naliczania składki zdrowotnej. Oznacza to, że przedsiębiorcy nie muszą już opłacać składki zdrowotnej od dochodów uzyskanych z takiej sprzedaży. Job Impulse dodaje, że osoby rozliczające się podatkiem liniowym mogą również odliczyć do 12 900 zł z tytułu opłaconych składek zdrowotnych w rozliczeniu za 2025 r., co stanowi wzrost o 1 300 zł w porównaniu z poprzednim rokiem.

PFRON zwiększa dofinansowanie Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wprowadził korzystne zmiany w wysokości dofinansowań do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami. Od 2 stycznia 2025 r. pracodawcy mogą składać wnioski z nowymi, wyższymi kwotami w systemie SODiR. Nowe stawki dofinansowania dla pracowników zatrudnionych na pełen etat wynoszą:

- 2760 zł – w przypadku znacznego stopnia niepełnosprawności,
- 1550 zł – dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- 575 zł – dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Przewidziano także dodatkowe zwiększenie dotacji dla pracowników z określonymi schorzeniami, takimi jak epilepsja czy zaburzenia rozwojowe, co oznacza możliwość

uzyskania nawet 4 140 zł miesięcznego dofinansowania, w zależności od orzeczenia.

Uzupełniający urlop macierzyński
Nowy urlop macierzyński to istotna zmiana dla rodziców wcześniaków i noworodków wymagających dłuższego pobytu w szpitalu po narodzinach. Od 19 marca 2025 r. przysługuje im dodatkowy urlop w wymiarze:

- do 15 tygodni – dla rodziców dzieci urodzonych przed 28. tygodniem ciąży lub ważących poniżej 1000 g,
- do 8 tygodni – dla dzieci urodzonych między 28. a 37. tygodniem ciąży z masą urodzeniową powyżej 1000 g.

Zasiłek za ten okres wynosi 100 proc. podstawy wymiaru zasiłku.

Wigilia dniem wolnym od pracy

Od 2025 r. Wigilia została ustanowiona oficjalnym dniem wolnym od pracy. Zmiana ta została uchwalona przez parlament i podpisana przez prezydenta w grudniu 2024 r. Jednocześnie trzy niedziele poprzedzające Wigilię będą niedzielami handlowymi.

Podsumowując

Wprowadzone w 2025 r. zmiany w prawie pracy, choć często postrzegane w większości jako „miękkie” regulacje, niosą ze sobą znaczące korzyści zarówno dla pracowników, jak i pracodawców. Działania takie jak podniesienie płacy minimalnej, wprowadzenie dodatkowych urlopów dla rodziców wcześniaków czy ustanowienie Wigilii dniem wolnym od pracy mają na celu poprawę dobrostanu pracowników. Nie są to jedynie gesty etyczne czy próby budowania przyjaznego środowiska pracy – stanowią również fundament zrównoważonego rozwoju gospodarczego. Zadowoleni pracownicy są bardziej zaangażowani, co przekłada się na ich efektywność i lojalność wobec pracodawcy. Tym samym inwestycje w dobrostan kadry prowadzą do wzrostu produktywności oraz stabilności ekonomicznej przedsiębiorstw, tworząc trwale podstawy dla rozwoju całej gospodarki.



REKLAMA

Opieka szpitalna w Medicover

Najwyższy standard leczenia... na wszelki wypadek

Dla osób indywidualnych i firm

opiekaszpitalna.pl



MEDICOVER
UBEZPIECZENIA



Zeskanuj mnie

Płatności międzynarodowe wyzwaniem dla biznesu

Prowadzenie działalności na rynkach zagranicznych stanowi dla polskich przedsiębiorstw szansę na dynamiczny rozwój, ale jednocześnie wiąże się z szeregiem wyzwań. Jednym z kluczowych aspektów wpływających na płynność finansową firm są płatności międzynarodowe, które w obliczu globalnych napięć gospodarczych, zmian w polityce monetarnej oraz zmienności kursów walut mogą wiązać się z ryzykiem operacyjnym.



PAWEŁ KACPRZAK
członek zarządu BNP Paribas
Factoring

Polskie firmy, prowadzące działalność eksportową i importową, muszą stale monitorować sytuację na rynku walutowym. W ostatnich miesiącach decyzje największych banków centralnych, w tym Europejskiego Banku Centralnego oraz Rezerwy Federalnej USA, miały istotny wpływ na wyceny głównych walut, w tym euro i dolara. Obniżki stóp procentowych w strefie euro i możliwe dalsze luzowanie polityki pieniężnej powo-

dują zmienność kursów, co wpływa na koszty transakcyjne oraz wartość należności i zobowiązań denominowanych w walutach obcych. W takich warunkach firmy mogą być narażone na nieprzewidziane straty wynikające z niekorzystnych zmian kursowych.

Działalność na rynkach międzynarodowych wiąże się także z ryzykiem opóźnień w płatnościach od kontrahentów zagranicznych. W niektórych sektorach, takich jak handel, transport czy produkcja, standardowe terminy płatności mogą wynosić nawet 60-90 dni. W przypadku braku terminowego uregulowania należności przedsiębiorstwa są zmuszone do pokrywania bieżących kosztów operacyjnych, co może prowadzić do napięć w strukturze finanso-

wej. Szczególnie narażone na to ryzyko są małe i średnie firmy, które nie dysponują dużą rezerwą kapitałową. W tym kontekście rozwiązaniem dla wielu z nich staje się faktoring międzynarodowy, który pozwala na szybkie uwolnienie środków zamrożonych w fakturach i zapewnienie płynności finansowej. Dzięki niemu przedsiębiorstwa mogą skupić się na rozwijaniu działalności, zamiast martwić się o nieterminowe płatności.

Regulacje i zmieniające się otoczenie prawne

Factoring międzynarodowy to usługa finansowa, która umożliwia sprzedaż należności przed ich terminem płatności, co pozwala na natychmiastowy dostęp do go-

tówki. Jest to szczególnie istotne w przypadku współpracy z zagranicznymi kontrahentami, gdzie proces windykacji należności może być czasochłonny i skomplikowany ze względu na różnice w regulacjach prawnych oraz systemach bankowych. W zależności od rodzaju faktoringu firmy mogą skorzystać z różnych opcji zabezpieczenia swoich transakcji. Faktoring pełny (bez regresu) przenosi ryzyko niewypłacalności kontrahenta na firmę faktoringową, co zapewnia przedsiębiorstwu pełną ochronę przed stratami wynikającymi z nieuregulowanych należności. Z kolei faktoring niepełny (z regresem) pozwala na szybkie uzyskanie środków, jednak odpowiedzialność za ewentu-

alne niespłacone należności pozostaje po stronie przedsiębiorstwa. Płatności międzynarodowe są również obszarem, w którym duże znaczenie mają regulacje prawne i przepisy dotyczące przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu. Wymogi związane z transparentnością transakcji i raportowaniem sprawiają, że przedsiębiorstwa muszą dostosowywać swoje procedury do coraz bardziej rygorystycznych standardów, co może generować dodatkowe koszty operacyjne. Warto również zwrócić uwagę na zmiany legislacyjne w zakresie rozliczeń transgranicznych w Unii Europejskiej. Nowe regulacje mogą wpłynąć na sposób, w jaki przedsiębiorstwa realizują przelewy i rozliczają transakcje w ramach jednolitego rynku europejskiego. Wprowadzenie rozwiązań, takich jak SEPA Instant Credit Transfer (natychmiastowe przelewy w strefie SEPA) może przyczynić się do skrócenia czasu realizacji płatności i zwiększenia efektywności operacyjnej. W obliczu dynamicznych zmian na rynkach finansowych oraz w polityce monetarnej umiejętne zarządzanie płatnościami międzynarodowymi będzie mieć istotne znaczenie dla stabilności i konkurencyjności polskiego biznesu.



Tankować wygodnie i na atrakcyjnych warunkach

Karta paliwowa UTA Card to podstawowe rozwiązanie proponowane przez UTA Edenred – oprócz dostępu do bezgotówkowych i bezpiecznych tankowań oferuje ona wiele dodatkowych możliwości, stając się narzędziem pozwalającym na optymalizację kosztów w każdej firmie i ułatwiającym zarządzanie flotą pojazdów, bez względu na ich rodzaj.

Nie ma znaczenia rodzaj prowadzonej działalności i wielkość firmy. Karty od UTA Edenred są uniwersalne i doskonale sprawdzają się zarówno w dużych firmach transportowych czy spedycyjnych, jak i w przedsiębiorstwach z sektora MŚP.

Główną przewagą oferty UTA Edenred jest jej różnorodna i ciągle rozwijająca się sieć akceptacji, aktualnie obejmująca prawie 90 tys. punktów w 40 krajach Europy. Do dyspozycji klientów jest ponad 5 tys. stacji paliw w Polsce i 65 tys. w innych krajach. Stacji z akceptacją UTA Card nie trzeba szukać, wszystkie są dobrze oznaczone i mają dogodnie dla użytkownika lokalizacje – znajdują się przy autostradach, drogach krajowych i międzynarodowych, przy przejściach granicznych, a także na terenach aglomeracji

miejskich. To klient decyduje, czy chce korzystać z UTA Card, tankując na stacjach powszechnie znanych marek, czy lokalnych, niezależnych dostawców.

Klienci UTA Edenred mogą wygodnie i na atrakcyjnych warunkach tankować nie tylko olej napędowy czy benzynę, ale także paliwa alternatywne, takie jak LPG, LNG i CNG, jak również ładować pojazdy elektryczne (wkrótce w Polsce). UTA Edenred jest w stanie zaproponować swoim klientom korzystną ofertę cenową i indywidualnie dopasowane rabaty. Na licznych stacjach w Polsce olej napędowy i benzyna dla klientów UTA rozliczane są na bazie ceny hurtowej. Emitent na bieżąco analizuje zmiany na rynku paliw, potrzeby klientów i wciąż rozwija swoją ofertę oraz rozszerza sieć

o kolejne atrakcyjne cenowo i lokalizacyjnie punkty.

Dostęp do wielu produktów

Oprócz podstawowej funkcjonalności karty UTA Card, jaką są bezgotówkowe transakcje za paliwo, zapewnia ona dostęp do wielu innych produktów i usług niezbędnych dla kierowców i zarządzających flotą. W ofercie UTA Edenred znajdują się rozwiązania do poboru myta w 27 krajach Europy: winiety, boxy działające w różnych krajach i interoperacyjne urządzenia EETS. Od kilku lat największą popularnością cieszą się boxy UTA One® i UTA One® next – nowoczesne, interoperacyjne urządzenia do rozliczania opłat drogowych zastępujące kilka boxów, działające w systemach z EETS. Aktualny zakres działania UTA One® next to 20 systemów myta w 17 europejskich krajach: Polska (A4 i sieć e-TOLL), Austria, Niemcy, Belgia (łącznie z Liefkenshoektunnel), Bułgaria, Chorwacja, Francja, Hiszpania i Portugalia, Szwajcaria z Liechtensteinem, Włochy, Węgry, a także Norwegia (w tym promy i mosty), Szwecja (mosty), Danii (drogi i mosty), Słowenia, Słowacja a wkrótce Czechy i polska A1. UTA One next jest kom-

patybilne ze standardami mobilnej sieci 4G, a to sprawia, że jest gotowe do działania w najnowocześniejszych systemach teraz i przez wiele kolejnych lat. Dzięki współpracy z UTA Edenred klienci mogą na preferencyjnych warunkach korzystać np. z myjni, warsztatów, serwisu 24 h, pomocy drogowej, a także regulować opłaty za przejazdy przez mosty, tunele czy zamawiać promy. Dodatkowo UTA Edenred proponuje doradztwo z zakresu optymalizacji kosztów, a za pośrednictwem swojego partnera również zwrot podatku VAT i akcyzy.

Dla wygody klientów

UTA Edenred dba o wygodę, czas i płynność finansową swoich klientów. Każda oferta poprzedzona jest wcześniejszą, dokładną analizą bieżącej sytuacji i potrzeb firmy. Rozliczenia z UTA Edenred są przejrzyste, zawierają wszystkie transakcje dokonywane za pośrednictwem kart czy urządzeń z podziałem na pojazdy. Ogranicza to nakład prac związanych ze zbieraniem pojedynczych rachunków, ułatwia kontrolę transakcji oraz obniża koszty administracyjne i księgowo-faktury wystawiane są standardowo co dwa tygodnie z od-

roczonym terminem płatności, co może znacząco poprawić płynność finansową firmy. Do dyspozycji klienta są również narzędzia online, pozwalające na wygodne monitorowanie floty i sporządzanie raportów dotyczących przejazdów i wydatków.

Tak wiele produktów i usług gwarantuje, że oferta UTA Edenred doskonale sprawdzi się w każdej firmie transportowej, spedycyjnej lub wykorzystującej flotę dla własnych celów. Portfolio produktów jest stale rozwijane i modyfikowane tak, by odpowiadało aktualnym potrzebom i oczekiwaniom klientów, przygotowując ich na najnowsze trendy technologicznego rozwoju i planowane zmiany.

Wybór bywa trudny i aby czuć się bezpiecznie, warto nawiązać współpracę ze stabilnym i doświadczonym emitentem kart, który dobrze zna wyzwania branży i jest w stanie dostarczyć rozwiązania dopasowane do indywidualnych potrzeb firmy, dające realne wsparcie przedsiębiorcy. Takim partnerem jest niewątpliwie UTA Edenred, który już od ponad 60 lat cieszy się zaufaniem swoich klientów, zapewniając im kompleksowe usługi.

material partnera

Nowe możliwości odliczeń dla firm: ulga B+R 2024/2025

Firmy, które prowadzą działalność badawczo-rozwojową, mogą odliczyć nawet do 200 proc. wydatków poniesionych na wynagrodzenia pracowników oraz inne koszty związane z B+R. Przedsiębiorcy wciąż mogą skorzystać z rozszerzonej ulgi badawczo-rozwojowej (B+R), która pozwala na odliczenie kosztów związanych z innowacjami i rozwojem technologii. Jakie to korzyści dla firm?

BEATA TĘGOWSKA

ekspertka ds. księgowości i płać z System.pl

Co więcej, dla firm, które mają status Centrum Badawczo-Rozwojowego (CBR), stawka odliczenia wynosi aż 200 proc. Do odliczeń kwalifikują się wynagrodzenia pracowników, zakup materiałów i surowców, opłaty za korzystanie z aparatury badawczej oraz amortyzacja sprzętu używanego w działalności B+R.

Z ulgi mogą skorzystać firmy niezależnie od branży czy wielkości przedsiębiorstwa. Z preferencji mogą skorzystać firmy od małych po duże, zarówno te działające w sektorze przemysłowym, jak i usługowym.

Kto może skorzystać z ulgi B+R?

Ulga B+R jest dostępna dla wszystkich firm opodatkowanych podatkiem dochodowym (PIT i CIT), które prowadzą działalność badawczo-rozwojową. Wymogiem jest wyodrębnienie kosztów B+R w księgach rachunkowych. Dotyczy to zarówno przedsiębiorstw przemysłowych, handlowych, rzemieślniczych, jak i rolnych. Z ulgi korzystają po pierwsze, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, opodatkowane wg skali podatkowej lub podatkiem liniowym. Po drugie, spółki osobowe, takie jak spółka jawna, partnerska, komandytowa czy komandytowo-akcyjna. Po trzecie, spółki kapitałowe, w tym spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, prosta spółka akcyjna oraz spółka akcyjna.

Inne wsparcie dla przedsiębiorców?

Dla firm, które nie mogą w pełni skorzystać z ulgi B+R, wprowadzono m.in. ulgę na wsparcie innowacyjnych pracowników. Dzięki niej przedsiębiorcy, którzy prowadzą działalność badawczo-rozwojową oraz ci zatrudniający pracowników wykonujących zadania związane z działalnością B+R, mogą obniżyć zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych. Dodatkowo przedsiębiorcy inwestujący w robotyzację zakładów mogą odliczyć 50 proc. kosztów, a firmy wprowadzające nowe produkty na rynek 30 proc. kosztów kwalifikowanych związanych z produkcją prototypów. Ta ulga skierowana jest głównie do firm produkcyjnych, które inwestują w automatyzację swoich zakładów.

Nowa ulga na robotyzację pozwala na dodat-

kowe odliczenie (50 proc.) od przychodów kosztów robotyzacji i dotyczy m.in. kosztów zakupu nowych robotów przemysłowych, oprogramowania do obsługi robotów, a także kosztów szkolenia pracowników w zakresie obsługi robotów. Tu trzeba pamiętać, że

ulga na robotyzację dostępna jest tylko dla kosztów podatkowych poniesionych w latach 2022-2026.

Ulga B+R to idealne narzędzie dla firm, które poprzez rozwój nowych technologii chcą zwiększać swoją konkurencyjność na rynku.

Przedsiębiorcy mogą liczyć na znaczną pomoc w zmniejszeniu kosztów innowacyjnych działań, a wykorzystując dostępne narzędzia, mogą zredukować obciążenie podatkowe i przyczynić się do rozwoju konkurencyjności firm na rynku krajowym i za granicą.

REKLAMA

**Rozwiń swój
biznes on-line!**

www.polskabezgotowkowa.pl



**POLSKA
BEZGOTÓWKOWA**

WSPIERAMY ROZWÓJ TWOJEJ FIRMY!

- Otrzymaj finansowanie na płatności kartą online w Twoim sklepie za 0 zł na 12 miesięcy!
- Zapisz się na newsletter i rozwijaj swoją wiedzę o biznesie, dzięki Akademii Przedsiębiorcy!



CYFROWE FINANSE

– rewolucja w świecie pieniądza

Cyfrowe finanse to dziś nie tylko przyszłość, ale już teraźniejszość. Wraz z rozwojem technologii blockchain, kryptowalut i tokenizacji tradycyjny system finansowy przechodzi głęboką transformację. Pojawiają się nowe formy wartości i wymiany, które redefiniują sposób, w jaki społeczeństwo postrzega i wykorzystuje pieniądź.

SŁAWEK ZAWADZKI

Kanga

Cyfrowe finanse obejmują wiele technologii i usług – od bankowości internetowej przez płatności mobilne aż po kryptowaluty i tokenizację. Kluczowym elementem tej zmiany jest decentralizacja. W przeciwieństwie do tradycyjnych systemów finansowych opartych na pośrednictwie banków i instytucji państwowych cyfrowe rozwiązania umożliwiają bezpośrednie transakcje między użytkownikami, zwiększając szybkość, przejrzystość i bezpieczeństwo operacji. Nowoczesne systemy płatnicze, takie jak cyfrowe portfele i platformy fintech, ułatwiają transfer wartości na skalę globalną. Dzięki nim użytkownicy mogą dokonywać transakcji w czasie rzeczywistym, niezależnie od granic geograficznych czy tradycyjnych godzin funkcjonowania instytucji bankowych.

Kryptowaluty – nowa forma wartości

Kryptowaluty, takie jak bitcoin czy ethereum, stano-

wią jedno z najbardziej przełomowych osiągnięć cyfrowych finansów. Bitcoin, powstały w 2009 r. jako reakcja na kryzys finansowy, jest zdecentralizowany, transparentny i odporny na cenzurę. Dzięki temu nie jest podatny na manipulacje ze strony rządów czy instytucji finansowych. Kryptowaluty zyskały na znaczeniu jako cyfrowe aktywa o potencjale zarówno inwestycyjnym, jak i użytkowym, pełniąc funkcję środka przechowywania wartości oraz alternatywnej formy płatności.

Poza bitcoinem inne kryptowaluty wprowadzają dodatkowe funkcjonalności, jak np. smart kontrakty (ethereum), prywatność transakcji (monero, zcash) czy szybkie i tanie mikropłatności (XRP, litecoin). Wzrastające zainteresowanie stablecoinami, czyli cyfrowymi aktywami powiązаныmi z tradycyjnymi walutami, wskazuje na rosnące zapotrzebowanie na stabilne, ale zdecentralizowane środki płatnicze.

Blockchain – fundament cyfrowych finansów

Blockchain, technologia stojąca za kryptowalutami, to zde-

centralizowana baza danych, która zapewnia transparentność i niezmienność zapisów transakcyjnych. Poza sektorem kryptowalut blockchain znajduje zastosowanie w różnych obszarach gospodarki, umożliwiając automatyzację procesów, zwiększenie bezpieczeństwa danych oraz tokenizację aktywów materialnych i niematerialnych.

Technologia ta wykorzystywana jest także w logistyce, ochronie zdrowia, zarządzaniu tożsamością oraz systemach głosowania. Dzięki swoim właściwościom blockchain może przyczynić się do poprawy efektywności i przejrzystości systemów administracyjnych oraz finansowych na całym świecie.

Tokenizacja – demokratyzacja inwestycji

Tokenizacja zmienia sposób postrzegania własności i inwestycji, umożliwiając podział aktywów na mniejsze jednostki, które mogą być przedmiotem obrotu. Dzięki temu nawet drobni inwestorzy zyskują dostęp do rynków wcześniej

zarezerwowanych dla dużych graczy. Tokenizowane mogą być nieruchomości, dzieła sztuki, surowce czy projekty ekologiczne, co otwiera nowe możliwości dla globalnego rynku kapitałowego.

Nowoczesne platformy tokenizacyjne umożliwiają inwestowanie w aktywa na zasadzie fractional ownership, gdzie każdy token reprezentuje udział w danym aktywie. Taki model może zrewolucjonizować sektor finansowy, ułatwiając dostęp do inwestycji oraz poprawiając płynność rynków.

Filozofia i matematyka w cyfrowych finansach

Rzeczywiście rozwój technologii finansowych łączy się nie tylko z postępem technologicznym, ale także z głębokimi koncepcjami filozoficznymi i matematycznymi. Idee dotyczące własności, wartości oraz decentralizacji nawiązują do klasycznych teorii filozoficznych, podkreślających znaczenie wolności i niezależności jednostki. Jednocześnie matematyka, w tym kryptografia i algorytmy rozproszonego konsensusu, to fundament bezpieczeństwa nowoczesnych systemów finansowych.

Koncepcje matematyczne, takie jak funkcje jednokierunkowe, podpisy cyfrowe czy protokoły konsensusu, stanowią podstawę bezpieczeństwa blockchaina i kryptowalut. Bez tych narzędzi ochrona przed fałszowaniem transakcji i oszustwami byłaby niemożliwa.

”

Rzeczywiście rozwój technologii finansowych łączy się nie tylko z postępem technologicznym, ale także z głębokimi koncepcjami filozoficznymi i matematycznymi.

Cyfrowe finanse a wolność

Decentralizacja finansów może przyczynić się do zwiększenia niezależności użytkowników, ograniczając kontrolę instytucji nad dostępem do kapitału. W czasach rosnącej inflacji i niepewności gospodarczej rozwiązania oparte na blockchainie i kryptowalutach mogą stanowić alternatywę dla tradycyjnych systemów finansowych, zapewniając większą odporność na zewnętrzne ingerencje.

W niektórych krajach, gdzie systemy bankowe są niestabilne lub ograniczają swobodny dostęp do kapitału, kryptowaluty i zdecentralizowane finanse (DeFi) stają się ratunkiem dla obywateli poszukujących bezpiecznych alternatyw dla swoich oszczędności.

Wyzwania i przyszłość cyfrowych finansów

Mimo ogromnego potencjału cyfrowe finanse stoją przed wieloma wyzwaniami. Jednym z kluczowych zagadnień jest regulacja rynku kryptowalut i tokenizacji. W Unii Europejskiej regulacja MiCA (Markets in Crypto-Assets), która wejdzie w życie w 2024 r., ma na celu ujednoczenie zasad funkcjonowania kryptoaktywów, zwiększając ich transparentność oraz poziom ochrony inwestorów.

Kolejnym wyzwaniem jest edukacja – świadomość społeczna na temat cyfrowych finansów wciąż wymaga rozwoju, by umożliwić ich bezpieczne i efektywne wykorzystanie. Wzrost liczby oszustw i ataków hakierskich wskazuje na potrzebę lepszej edukacji użytkowników i zwiększenia standardów bezpieczeństwa w branży kryptowalut.

Cyfrowe finanse to nie tylko technologia, ale także nowa filozofia zarządzania kapitałem i wartością. Kryptowaluty, blockchain i tokenizacja redefiniują globalny krajobraz finansowy, tworząc nowe możliwości inwestycyjne i transakcyjne. Wyzwania związane z regulacjami i adopcją technologii nie zmieniają faktu, że przyszłość finansów jest coraz bardziej cyfrowa, otwierając nowe perspektywy dla gospodarki i społeczeństwa.

”

Cyfrowe finanse to nie tylko technologia, ale także nowa filozofia zarządzania kapitałem i wartością.

PRZEWODNIK PO CYBERBEZPIECZEŃSTWIE DLA KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ

Jeden cyfrowy incydent może przesądzić o dalszych losach przedsiębiorstwa. Według opublikowanego przez IBM raportu „Cost of a Data Breach” średni koszt naruszenia danych w 2024 r. wyniósł 4,88 mln dol. – o 10 proc. więcej niż w roku 2023. Cyberbezpieczeństwo, ze względu na rosnący poziom zagrożenia, staje się priorytetem w coraz większej liczbie firm. Z tego powodu nie tylko informatycy, ale także kadry zarządzające muszą nieustannie zwiększać swoją wiedzę w tym zakresie, aby skutecznie uwzględnić cyfrową ochronę w swoich strategiach i planach działania.



PETR SPRINGL
Senior Director, Software
Engineering, Progress

Cyberbezpieczeństwo zyskuje kluczowe znaczenie w kontekście stabilnego funkcjonowania przedsiębiorstw. Choć za ich cyfrową ochronę odpowiedzialne są zazwyczaj zespoły IT, to osoby na stanowiskach kierowniczych powinny aktywnie włączać się w dyskusje dotyczące tej tematyki. Konieczne jest, aby rozumiały one praktyczne aspekty dotyczące tego, jak działają najpopularniejsze narzędzia ochronne.

Klasyczne metody monitorowania środowisk IT w dużej mierze polegają na wykorzystaniu baz antywirusowych zawierających tzw. sygnatury, czyli próbki złośliwego kodu. Dzięki temu oprogramowanie ochronne potrafi wykrywać na urządzeniach końcowych wiele rodzajów typowych zagrożeń, nie jest jednak wystarczająco skuteczne w zwalczaniu tych bardziej zaawansowanych. Wynika to z faktu, że cyberprzestępcy wciąż odkrywają kolejne luki w zabezpieczeniach i tworzą nowe warianty ataków, których wykrycie jest niemożliwe za pomocą technik sygnaturowych. Dlatego konieczne stało się stosowanie rozwiązań ochronnych, które w zakresie swojego działania wychodzą poza kontrolowane urządzenie końcowe i potrafią korelować informacje zbierane w całym środowisku IT.

Wykrywanie zagrożeń w urządzeniach końcowych i reagowanie na nie (EDR)

W dobie pracy zdalnej ilość podłączonego do firmowej sieci sprzętu znacznie wzrosła. Zdarza się, że pracownicy korzystają nawet z co najmniej czterech różnych urządzeń końcowych. W dużych przedsiębiorstwach może się to przyczynić do powstania tysięcy potencjalnych punktów ataku. W celu zwiększenia poziomu bezpieczeństwa takiego sprzętu niezbędne okazuje się oprogramowanie typu EDR (endpoint detection and response), które instalowane jest w postaci agentów na urządzeniach łączących się z siecią. Rozwiązanie to komunikuje się z centralnym serwerem odpowiedzialnym za identyfikowanie podejrzanych zdarzeń za pomocą sygnatur, a także poprzez analizowanie danych o aktywności użytkownika i porównywanie z zaobserwowanymi wcześniej wzorcami zachowań. Systemy te w przypadku wykrycia zagrożenia mogą odizolować urządzenie końcowe od sieci oraz przeprowadzić szczegółową analizę natury zagrożenia.

Rozszerzone wykrywanie zagrożeń i reagowanie na nie (XDR)

W środowisku IT istnieje wiele potencjalnych punktów narażonych na atak: urządzenia końcowe, infrastruktura sieciowa, serwery, zasoby chmurowe, systemy zabezpieczeń fizycznych i inne. Każdy z nich może stać się celem cyberataku. Dlatego kluczowe jest zadbanie o odpowiednią widzialność tych zasobów za pomocą rozwiązania typu XDR (extended detection and response). Działa ono podobnie jak monitoring CCTV, który pozwala obserwować wszystkie wejścia do budynku. System XDR agreguje dane ze wszystkich potencjalnych źródeł ataku i analizuje je. Dzięki temu zapewnia specjalistom całościowy widok sieci oraz ułatwia monitorowanie na bieżąco czy potencjalny napastnik nie przemieszcza się pomiędzy punktami w sieci. XDR eliminuje odizolowane od siebie silosy informacyjne, których obecność utrudnia szybkie wykrywanie ataków i reagowanie na nie.

Wykrywanie zagrożeń w sieci i reagowanie na nie (NDR)

Do ochrony infrastruktury sieciowej przed zagrożeniami przeznaczone są systemy NDR (network detection and response). Rozwiązania te nieustannie skanują sieć w poszukiwaniu nietypowej aktywności, która może świadczyć o próbie przeprowadzenia ataku. Funkcja ta realizowana jest z wykorzystaniem mechanizmów uczenia maszynowego, za pomocą którego przeprowadzana jest analiza behawioralna, aby ustalić wzorzec standardowej aktywności w obrębie danej sieci. Dzięki takiemu podejściu możliwe jest wykrywanie późniejszych anomalii, nawet jeżeli są one rezultatem zaawansowanych ataków, wykorzystujących kod nieodnotowany w sygnaturach w bazach antywirusowych. NDR znajduje również zastosowanie przeciwko wewnętrznym incydentom bezpieczeństwa – zagrożeniom, których nie są w stanie wykryć rozwiązania służące do ochrony brzozy sieci. Takie proaktywne podejście umożliwia szybsze reagowanie na incydenty oraz – tym samym – ograniczenie potencjalnych szkód.

Zarządzane wykrywanie zagrożeń i reagowanie na nie (MDR)

Zaawansowane rozwiązania ochronne, chociaż niezbędne w walce z cyberatakami, nie są wystarczające. Często bowiem konieczne jest dokonanie oceny sytuacji przez wykwalifikowanych specjalistów. Tymczasem ich znalezienie może okazać się wyzwaniem – globalna luka kompetencyjna w branży cyberbezpieczeństwa nieustannie zwiększa się (obecnie brakuje ponad 4 mln specjalistów ds. cyfrowej

ochrony). Warto zatem, ponieważ nie każde przedsiębiorstwo będzie w stanie stworzyć wewnętrzny zespół ds. cyberbezpieczeństwa, rozważyć skorzystanie z oferowanych przez specjalizujące się w cyfrowej ochronie firmy zarządzanych usług MDR (managed detection and response). Ich dostawcy zapewniają wykrywanie zagrożeń i reagowanie na nie – zarówno na urządzeniach końcowych, jak i w infrastrukturze sieciowej. W obliczu powiększającej się luki kompetencyjnej takie podejście coraz bardziej zyskuje na znaczeniu.

Zarządzanie informacjami i zdarzeniami dotyczącymi bezpieczeństwa (SIEM)

SIEM to kolejne narzędzie zapewniające dogłębną widzialność cyfrowych systemów. Obejmuje ono całe środowisko IT oraz analizuje dane zebrane w poszukiwaniu wzorców zachowań użytkowników, a także anomalii wskazujących na potencjalne włamanie. Chociaż może wydawać się, że funkcjonalność tych narzędzi w całości pokrywa się, każde z nich zapewnia unikalne możliwości ochrony oraz gwarantuje firmom najwyższą skuteczność walki z cyberzagroženiami.

Orkiestracja, automatyzacja i reagowanie w zakresie bezpieczeństwa (SOAR)

Aby przedstawione wcześniej narzędzia mogły działać prawidłowo, konieczna jest ich odpowiednia integracja. Firma zainteresowana ich wdrożeniem musi mieć nad-

rzędny plan bezpieczeństwa, obejmujący kwestię zarządzania mnogością drobnych zadań, które składają się na codzienną pracę w obszarze cyfrowej ochrony. W realizacji tego celu przydatne okaże się rozwiązanie SOAR (security orchestration, automation and response). System ten integruje różne mechanizmy bezpieczeństwa, a także tworzy dostosowane do potrzeb firmy plany reagowania na incydenty. Dzięki temu czasochłonne i powtarzalne zadania mogą zostać zautomatyzowane, co pozwala przedsiębiorstwom na obniżenie kosztów funkcjonowania infrastruktury bez uszczerbku dla poziomu jej ochrony.

Fundamentalną cechą cyberbezpieczeństwa jest jego dynamiczny charakter. Przedstawione rozwiązania są wystarczające w obecnych czasach, aby zapewnić jak najwyższy poziom ochrony cyfrowej infrastruktury w przedsiębiorstwach, ale należy zakładać, że z powodu ewolucji zagrożeń lista ta ulegnie zmianom i za 5-10 lat może wyglądać zupełnie inaczej. Jednak dla kadry zarządzającej, odpowiedzialnej w całościowej skali za bezpieczeństwo firmy, praktyczna znajomość tych zagadnień jest niezbędna. Nawet jeśli codzienna realizacja zadań z tego obszaru spoczywa na barkach specjalistów, zrozumienie przez zarząd istoty funkcjonowania podstawowych narzędzi, którymi się posługują, może znacząco wpłynąć na ogólną strategię przedsiębiorstwa i uczynić je jeszcze bardziej odpornym na cyberataki.

REKLAMA



UTA | Edenred
we simplify mobility

Oszczędzaj czas i pieniądze z UTA Card

Portal klienta



Tanie tankowanie



Atrakcyjne rabaty





Opłaty drogowe



Myjnie i inne usługi



Szeroka sieć stacji





Zeskanuj!

Odkryj inne możliwości na uta.com